



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเรือ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่नाเรือ
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ อำเภอมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

.....

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้ ประกอบด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือฉบับนี้ ประกอบด้วย ผล คະແນจາກຕົວຊີ້ວັດທັງ 10 ຕົວຊີ້ວັດ ໄດ້ແກ່ (1) ການປຸກປັບທີ່ (2) ການໃຊ້ງບຣະມາຣ໌ (3) ການໃຊ້ອຳນາຈ (4) ການໃຊ້ທຸກຸນຂອງຣາຊາກ (5) ການແກ້ໄຂປັນຍາກາກທຸກຸນ (6) ຄຸນຄາກດຳເນີນງານ (7) ປຣະສິທິຄາກ ສື່ອສາກ (8) ການປັບປຸກຣະບບກາກງານ (9) ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູລ ແລະ (10) ການປ້ອກັນກາກທຸກຸນໂດຍ ປຣະເມີນຜລາຈາກກາກຣຸ້ຂອງຜູ້ມາຕິດຕໍ່ ຫືຣຸຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ເສີຍຄາຍນອກ (External) ແລະການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູລທີ່ເປັນ ປັຈຈຸບັນບນເວັບໄສຕ໌ຂອງຜູ້ງານ (Open Data) ຈຶ່ງຜລຄະແນນຣຶ່ງນີ້ຈະສະທ້ອນໃຫ້ເຫັນຄຶງຜລາກປຸກປັບງານຂອງ ອຸກັກຣາກຣາກສ່ວນຕຳບລແມ່ນາເຣືອໃນຣອບປຶງບຣະມາຣ໌ ພ.ສ. 2564 ເພື່ອນຳສ່ງກາກປັບປຸກແລະຍຣະດັບຄະແນນ ກາກປຣະເມີນຄຸນຄຣມແລະຄວາມປ່ຣ່ງໃສໃນປີຕໍ່ໆ ໄປ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ฉบับนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ณาเรือได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการ ผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน ภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของ ประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ

๑. หลักการและเหตุผล

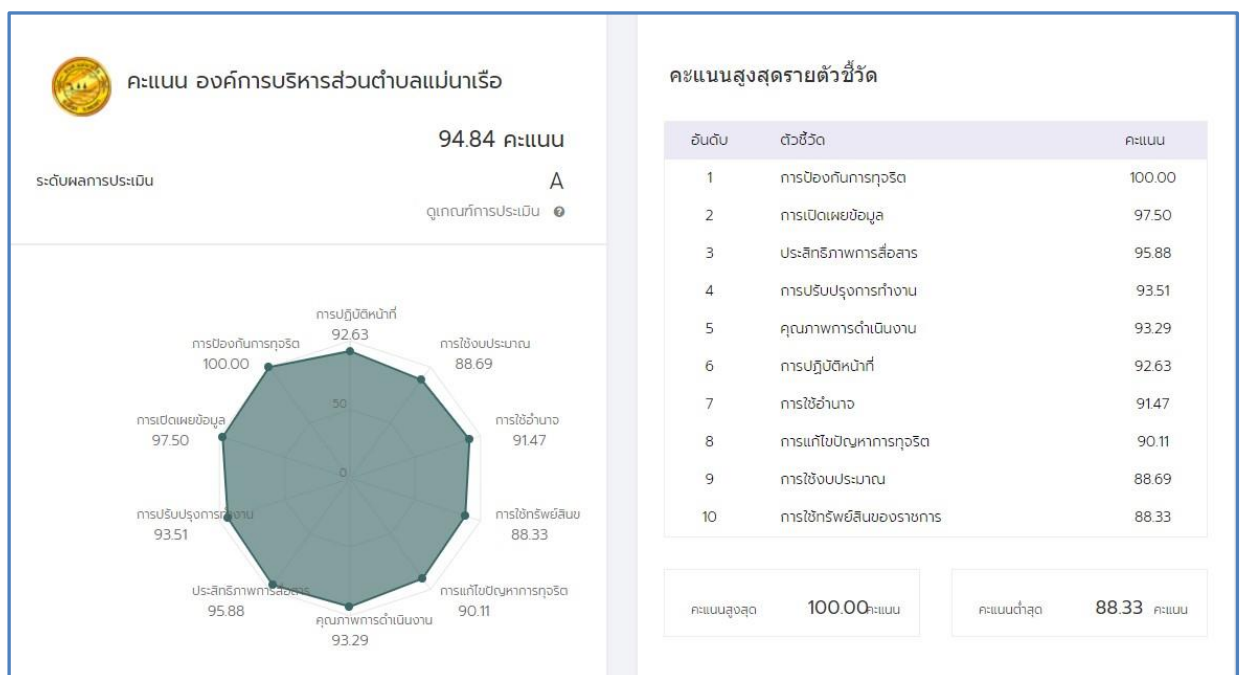
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินผลได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาเรือ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาเรือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A คือ ผ่านการประเมิน

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนมากที่สุดคือได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รองลงมาคือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๐ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๘๘ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๕๑ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๒๙ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๔๗ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๑๑ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๖๙ และตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๓

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาเรือได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ส่วนจุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้เท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๓



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุจากผู้ประเมิน

หน่วยงานได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๔.๘๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ หลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลร่วร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือ ข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงาน ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความ ไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผล การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน - แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง - ให้ ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วน ตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณธรรมของ ผลงานอย่างถูกต้อง - ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน - ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง - เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการ ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ - การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมาก ขึ้น - เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง - เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียนโดยหากพบการทุจริตใน หน่วยงาน - เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานโดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง - เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง - พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้อง พัฒนา รวมถึงการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของค่าคะแนนระหว่างแบบวัดการรับรู้ IIT/EIT กับแบบวัด OIT ดังนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจาก การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส

และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ เห็นได้ว่า หน่วยงานได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นประจำทุกปี และมีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตนั้นอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาเรือ www.maenaru.com เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จึงเห็นได้ว่า หน่วยงานได้มีการปรับปรุงและพัฒนาด้านการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๘๘ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน (๒) การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน (๓) มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ (๔) มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน และ (๕) มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยหน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางหลากหลาย ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมทั้งการจัดช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้โดยตรงและเป็นความลับ เพื่อให้การบริหารงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๕๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เห็นได้ว่า หน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นกว่าเดิม รวมทั้งมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การบริการดีขึ้น ทั้งหน่วยงานได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น ทั้งการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๒๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ เชื่อมั่นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน เชื่อมั่นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล เชื่อมั่นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ จึงเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๔๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ จึงเห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาโดยไม่มีการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาและไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตและไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๑๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง จึงเห็นได้ว่า หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงความมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และบุคลากรภายในมีความเชื่อมั่นในการร้องเรียนหากมีการพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงมีระบบการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย จึงเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือให้ความสำคัญกับการให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน, การใช้จ่ายงบประมาณมีการคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้แก่บุคลากรภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานได้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและได้เผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติแล้ว รวมถึงหน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

๓.๒ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน - ตัวชี้วัด

ไม่มีตัวชี้วัดใดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานก็ยังมีจุดที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๔๗ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไป อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ จึงเห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาโดยไม่มีการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาและไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตและไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง ไม่มีการเอื้อประโยชน์ ให้กลุ่มหรือพวกพ้องด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรให้ความสำคัญ มากขึ้นในเรื่องการประเมินการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน เนื่องจากมีบางกลุ่มตัวอย่างจากการ ประเมินที่ให้ความคิดเห็นว่า ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพผลงานอย่างไม่ค่อยถูกต้อง

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๓ เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดย บุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานได้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและได้เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติแล้ว รวมถึงหน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการของหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องเกี่ยวกับการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน เนื่องจากมีบางกลุ่มตัวอย่างจากการประเมินที่ให้ความคิดเห็นว่า ไม่ค่อยมีความสะดวกในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน

๓.๓ วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของค่าคะแนนระหว่างแบบวัดการรับรู้ IIT/EIT กับแบบวัด OIT

จะเห็นได้ว่า จากผลคะแนน IIT เปรียบเทียบกับผลคะแนน EIT ผลจะใกล้เคียงกันคือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal) ให้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๐.๒๕ อยู่ในระดับ A โดยบุคลากรส่วนใหญ่เชื่อมั่นและแสดง ความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ให้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๓ อยู่ในระดับ A เช่นเดียวกัน บ่งชี้ให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ดังนั้น หน่วยงานจะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นอีกเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ทั้งการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดไว้ โดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการพัฒนากระบวนการเผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย รวมไปถึงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ราชการแสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการ ให้บริการด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้เข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ซึ่งผล คะแนน EIT ในส่วนนี้สอดคล้องกับคะแนน OIT ในประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๕ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่สามารถยกระดับการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่เชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ แต่อย่างไรก็ตามเพื่อการบริหารงานที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพจึงมีสิ่งที่จะต้องเป็นประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	(๑) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๑) การขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานมีความสะดวก (๒) การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง (๓) การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง (๔) การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	สร้างการรับรู้ ย้ำเตือนและการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามช่องทางต่างๆ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๓ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะอย่างพอสมควร และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ จึงไม่มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงแต่อย่างใด

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๕ อยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบค่อนข้างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน อย่างไรก็ตามหน่วยงานจะต้องมีการพัฒนาการดำเนินงานอยู่ตลอดเวลาเพื่อที่จะสามารถยกระดับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ที่จะสามารถป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<u>การเปิดเผยข้อมูล</u> 0๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ความเห็นผู้ประเมิน : ไม่มี URL ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นไป ได้แก่ แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจหลัก	จัดทำผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำส่งข้อมูลทางระบบ ITAS ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๓ ซึ่งจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยเฉพาะกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกเนื่องจากได้คะแนนต่ำที่สุดและมีคะแนนรายชื่อไม่ถึงร้อยละ ๘๕.๐๐ มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน : ค่าเฉลี่ยคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<u>ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๕๓ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	สร้างการรับรู้ ย้ำเตือนและประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติฯ

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า ถึงแม้หน่วยงานจะผ่านการประเมินในระดับ A ก็ตามแต่สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง คือ ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.maenaru.com เกี่ยวกับช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลตามหัวข้อการประเมิน ทั้งหน้าเว็บไซต์หลัก หน้าเว็บไซต์รอง และการแนบส่งไฟล์งานประกอบแต่ละหัวข้อการประเมินในระบบ ITAS รวมทั้งปรับปรุงและแก้ไขในประเด็นที่ได้คะแนนต่ำ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน, สร้างการรับรู้ ย้ำเตือนและการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามช่องทางต่างๆ, การจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาในปีที่ผ่านมา หากมีการดำเนินการตามที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ จะทำให้สามารถยกระดับคะแนนการประเมินในปีงบประมาณต่อไปได้ ซึ่งหากสามารถดำเนินการตามประเด็นข้างต้นได้ครบถ้วนจะแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ถือเป็น การให้ความสำคัญต่อการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อันเป็นการแสดงถึงเจตนารมณ์ในการป้องกันปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๖.๑ มาตรการที่มีอยู่แล้ว ยังคงถือปฏิบัติต่อไป ได้แก่

(๑) มาตรการการป้องกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ณาเรือ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๒) มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาเรือ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๔) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่นาเรือ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๕) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

(๖) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

(๗) มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

(๘) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

(๙) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประกาศเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตาม www.maenarua.com หัวข้อ “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต” พบว่า มาตรการที่ประกาศใช้ไปแล้วนั้น ยังไม่ปรากฏปัญหาในทางปฏิบัติแต่อย่างใด

๖.๒ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทางการติดตามและผลการรายงานผล
(๑) การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกับเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมพนักงานประจำเดือนเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ	นายก อบต./ ปลัด อบต.	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๒) การถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	(๑) ปลัด อบต. (๒) ผอ.กองคลัง	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	การปรับปรุงและพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.maenarua.com รวมไปถึงการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และการนำเสนอข้อมูลผ่านระบบ ITAS	(๑) นิติกร (๒) นวก.คอมพิวเตอร์	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการ ติดตามและ การรายงานผล
(๔) การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามข้อ ๐๑๖ รายงานการสำรวจความ พึงพอใจการให้บริการ	การสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการผ่านทางเว็บไซต์ www.maenarua.com รวมถึงถึงการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ และการ นำส่งข้อมูลผ่านระบบ ITAS	(๑) นิติกร (๒) นวก. คอมพิวเตอร์	ม.ย.-ธ.ค.๖๕	รายงานผลการ ประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖