



ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

การป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาล และถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นำมาซึ่งการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จังหวัดพะเยา มีความตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงให้คำมั่นในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติปฏิบัติ และดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติมีศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจที่รับผิดชอบ พร้อมกับน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรจังหวัดพะเยาทุกคนได้ยึดมั่นในหลักการณ์นี้ และเพื่อให้การบริหารราชการและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติไว้ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงาน ให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน ดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ยึดหลักความถูกต้องชอบธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด : ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจในการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร : ให้มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินมาตรการขั้นเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน / คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มุ่งเน้นการบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน : ให้มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม ให้บุคลากรของจังหวัดสื่อสารทำความเข้าใจกันอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั่วทั้งองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา